

- планирование, организация, контроль и координация учебно – методической работы предметно – цикловых комиссий;
- обеспечение участия работодателей в формировании образовательных программ, в экспертной оценке качества образовательного процесса и его результатов, в том числе в рамках проведения профессионально - общественного аккредитации.

2. Интенсификация инновационной деятельности педагогического коллектива колледжа:

- внедрить технологии дистанционного обучения в систему повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
- формирование мотивационных основ инновационной деятельности у преподавателей, студентов и администрации колледжа;
- разработка нормативно - правовой базы осуществления и развития инновационной деятельности;
- научно-методическая работа с обучающимися колледжа в контексте формирования молодого исследователя, специалиста-профессионала;
- реализация мероприятий повышения квалификации преподавателей по проблемам инновационной деятельности, а также мероприятий научно - методической поддержки инноваций;
- формирование книжного фонда согласно лицензионным требованиям, в соответствии с ФГОС СПО;
- предоставление библиотечных услуг для пользователей в традиционном и автоматизированном режиме;
- заключение договоров о сотрудничестве с социальными партнерами в области реализации задач инновационной деятельности;
- совершенствовать механизмы участия работодателей в повышении качества профессиональной подготовки выпускников (совместная разработка и реализация ОПОП, участие в государственной итоговой аттестации, в руководстве выпускными квалификационными работами и производственной практикой);
- информационное обеспечение инновационной деятельности посредством размещения на сайте колледжа доступной и понятной для различных групп пользователей информации о перспективных потребностях Новосибирской области и других регионов в трудовых ресурсах, трудоустройстве и возможном карьерном росте выпускников колледжа, программах профессионального образования;

3. Развитие студенческого самоуправления и совершенствование его организационной структуры

- оказание лично - ориентированной поддержки в профессиональном становлении обучающихся, вовлечения в систему общественной, научно - исследовательской, творческой, спортивной и других видов деятельности;
- создание системы профориентационной работы, способствующей осуществлению оптимально полноценного в качественном и количественном отношении набора обучающихся для обеспечения конкурентоспособности колледжа на рынке образовательных услуг и формированию профессиональной направленности личности обучающихся для становления высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов на рынке труда, отвечающих запросам работодателей и соответствующих социально-экономическим условиям развития общества;
- достижение показателя трудоустройства выпускников в 1 год после окончания колледжа по полученной профессии/специальности не ниже 85%;
- проведение диагностики уровня мотивации обучающихся на всех ступенях обучения;
- воспитание у обучающихся духовно-нравственных качеств и норм поведения, формирование гражданской позиции и патриотического сознания и поведения;
- развитие студенческих инициатив и лидерского потенциала путем занятости в общественных организациях и взаимодействия с молодежными организациями города;
- формирование потребности и навыков здорового образа жизни; проведение профилактических мероприятий, направленных на предотвращение асоциального

- поведения;
- организация участия обучающихся в практических мероприятиях, конкурсах, инновационных проектах и программах;
- развитие здоровьесберегающей среды в колледже.

4. Увеличение масштабов, развитие содержания социального партнерства колледжа, форм и методов его организации. Работа с руководителями образовательных учреждений по созданию и укреплению механизмов партнерства между образовательными учреждениями профессионального образования, органами местного самоуправления и другими организациями

5. Совершенствование единой информационной образовательной среды колледжа как условия функционирования и развития образовательного процесса в системе качественной профессиональной подготовки педагогических кадров; развитие и укрепление материально-технической базы колледжа

- проведение мероприятий по формированию информационной культуры
- создание автоматизированных рабочих мест
- оснащение учебных аудиторий мультимедийным оборудованием
- развитие творческого самостоятельного мышления обучающихся, формирование у них умений и навыков самостоятельного поиска, анализа и оценки информации; организация проектно-исследовательской деятельности обучающихся с использованием ИКТ
- совершенствование работы библиотечно-информационного центра колледжа по накоплению в нем информационных ресурсов и дальнейшего их использования в образовательном процессе
- установка, настройка, ремонт компьютеров и оргтехники, профилактика компьютеров и оргтехники, заправка и ремонт картриджей
- анализ и контроль соответствия требованиям заполняемости официального сайта колледжа

6. Формирование объективной системы оценки образовательных достижений обучающихся, обеспечение публичной доступности их результатов как условие повышения качества образования

- формирование критериально-оценочной базы результативности образования и банка диагностических методик в колледже
- обеспечить выполнение плановых показателей качества не ниже 90%
- проведение индивидуальных и групповых консультаций, научно-методических семинаров и практикумов, создание портфолио преподавателя и студента
- организация, проведение и мониторинг качества контрольных недель в группах очного отделения
- анализ качественной и абсолютной успеваемости обучающихся и проведение мероприятий, направленных на повышение данных показателей до 95 %
- проведение ряда заседаний малых педагогических советов, связанных с проблемой повышения качества успеваемости обучающихся и обеспечения сохранности контингента

7. Обеспечение деятельности на базе колледжа ресурсного центра в сфере геологии, геофизики и бурения

- формирование материально – технической базы геофизической лаборатории, лаборатории и технологии бурения
- реализация образовательных программ, разработанных и согласованных с работодателями
- обеспечение высокого качества подготовки, основанного на использовании современного оборудования, высококвалифицированных кадров, современных электронных учебных материалов и образовательных технологий, обеспечивающих опережающее развитие кадрового потенциала
- реализация принципов государственно-частного партнерства
- участие центра в реализации государственного заказа на подготовку кадров
- профориентационная работа среди школьников и их родителей

№ п/п	Тематика педагогического совета	Период	Ответственный за подготовку
1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ директора о составе Педагогического совета на 2022 – 2023 учебный год. 2. Рассмотрение плана работы Педагогического совета на 2022 – 2023 учебный год. 3. Выбор секретаря Педагогического совета 2022 – 2023 учебного года. Рассмотрение и утверждение кандидатур. 4. Отчет приемной кампании 2022 5. Утверждение учебного графика 2022 – 2022 учебного года, учебных планов по ППССЗ и ППКРС, ООП СПО 6. Планирование методической деятельности педагогического коллектива на 2022-2023 учебный год. 7. Об организации работы очного отделения, заочного отделения, отделения практики и отделения профессионального обучения дополнительного профессионального образования. Организация мониторинга трудоустройства выпускников 2022 года 8. Внедрение рабочих программ воспитания и календарных планов воспитательной работы в колледже в рамках нового 2022-2023 учебного года 	Август	<p>Лысенко С.А.</p> <p>Лысенко С.А.</p> <p>Лысенко С.А.</p> <p>Журавлева А.Г. Лысенко С.А. Журавлева А.Г.</p> <p>Коротасева Н.В.</p> <p>Журавлева А.Г. Инжелевская О.В. Рыманов Д.М.</p> <p>Бурмакина Е.А.</p>
2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Результаты контрольных недель, анализ проведенных заседаний малых педагогических советов. Первые результаты промежуточной аттестации обучающихся в 1 полугодии 2022-2023 учебного года. 2. Итоги анализа рабочих программ на 2022-2023 учебный год. 3. Участие в проектах «Профессионалитет», «Билет в будущее», «Большая перемена» 4. Демонстрационный экзамен как новая форма государственной итоговой аттестации. 	Октябрь	<p>Инжелевская О.В.</p> <p>Коротасева Н.В.</p> <p>Рыманов Д.М.</p> <p>Бурмакина Е.А.</p> <p>Журавлева А.Г.</p>
3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Утверждение программ ГИА 2. Итоги методической подготовки преподавателей и мастеров производственного обучения к 	Ноябрь	<p>Журавлева А.Г. Коротасева Н.В.</p>

	<p>аккредитационному показателю.</p> <p>3. Рассмотрение плана-графика научно-практических конференций, проектной и исследовательской деятельности. Итоги областных предметных олимпиад и студенческих конференций.</p> <p>4. Итоги Всероссийских проверочных работ</p>		<p>Коротаева Н.В.</p> <p>Журавлева А.Г.</p>
4	<p>1. Результаты первичной диагностики адаптации студентов нового набора.</p> <p>2. Анализ успеваемости и посещаемости обучающихся</p> <p>3. Результаты контрольных недель и анализ проведенных заседаний малых педагогических советов.</p> <p>4. Об уровне подготовки контролирующих материалов за 1 полугодие 2019-2020 уч. года</p> <p>5. Утверждение руководителей и тем ВКР</p>	Декабрь	<p>Кузнецова Ю.В.</p> <p>Бурмакина Е.А.</p> <p>Инжелевская О.В.</p> <p>Коротаева Н.В.</p> <p>Председатели ПЦК</p>
5	<p>1. Итоги зимней сессии. Анализ промежуточной аттестации. Снятие академической задолженности.</p> <p>2. Об уровне подготовки контролирующих материалов за 2 полугодие 2022-2023 уч. года</p>	Февраль	<p>Инжелевская О.В.</p> <p>Коротаева Н.В.</p>
6	<p>1. Участие в областных научно-практических конференциях. Подготовка к студенческой научно-практической конференции «Науки о Земле». Неделя геологии, Неделя метеорологии</p> <p>2. Курсовое и дипломное проектирование</p>	Март	<p>Коротаева Н.В.</p> <p>Председатели ПЦК</p>
7	<p>1. Предварительные итоги промежуточной аттестации обучающихся.</p> <p>2. Рассмотрение учебного графика 2023 – 2024 учебного года, учебных планов по ППССЗ и ПШКРС, ООП СПО</p> <p>3. Допуск обучающихся выпускных групп к прохождению государственной итоговой аттестации.</p> <p>4. Отчет о выполнении индивидуального плана преподавателя (мастера производственного обучения).</p>	Май	<p>Инжелевская О.В.</p> <p>Журавлева А.Г.</p> <p>Инжелевская О.В.</p> <p>Бурмакина Е.А.</p>
8	<p>1. Анализ промежуточной аттестации второго полугодия 2022-2023 учебного года.</p>	Июнь	Инжелевская О.В.

	<p>2. Установление и снятие академической задолженности, перевод обучающихся на следующий курс обучения.</p> <p>3. Анализ ГИА 2022 года.</p> <p>4. Анализ методической работы за 2022-2023 учебный год.</p> <p>5. Анализ работы отделения практики.</p> <p>6. Результаты воспитательной работы 2022 – 2023 учебного года. Задачи воспитательной работы на 2023-2024 учебный год.</p> <p>7. Анализ работы педагогического коллектива и образовательного учреждения в 2022-2023 учебном году, направления программы развития на 2022-2023 учебный год.</p>	<p>Инжелевская О.В.</p> <p>Лысенко С.А. Коротаева Н.В.</p> <p>Рыманов Д.М. Бурмакина Е.А.</p> <p>Лысенко С.А.</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------